

## Qualitätssteigerung auf allen Stufen

Es sitzt den Programmierern immer jemand aus ihrem Kulturkreis im Nacken der überprüft, was er macht. Er lernt sofort auch selber, worauf die Testperson alles achtet und macht es von Anfang an besser. Erst dann testen wir die neue Version. Wir regen uns weniger auf, müssen nur noch die grössten Usability- und Design-Probleme lösen und haben mehr Zeit, um weitere Features zu definieren.

## Nur ein gültiges Dokument

Da es nur noch ein Dokument gibt das Definition, Testscript und Dokumentation ist – sprechen immer alle vom Gleichen. Hochstehende Diskussion auf [blog.internet-briefing.ch](http://blog.internet-briefing.ch).

Ich habe meine Vorgehensweise auf dem Blog [blog.internet-briefing.ch](http://blog.internet-briefing.ch) publiziert und es hat sich eine rege Diskussion auf hohem Niveau entwickelt, welche mir zusätzlich sehr viel Input für bisher wohl unerkannte Probleme wie auch Lösungsansätze gegeben hat.

Diskutieren Sie auch mit über mein Vorgehen, mich interessiert wie Sie das anpacken: <http://blog.internet-briefing.ch/2007/12/06/entwicklungsmethoden-in-der-praxis/> ■



### AUSZUG AUS DER LAUFENDEN DISKUSSION

#### Michael Marth, Inhaber viibee.com

Meine Erfahrungen mit Entwicklung in Indien:

- 1 hohe Fluktuation der Mitarbeiter
  - 2 hohe Kommunikationsaufwände
  - 3 höhere Spezifikationsaufwände
  - 4 Code-Qualität schlecht
- Deine Testscripts sind interessant, aber führen zu 3) und verhindern 1) und 4) nicht.

### AUSZUG AUS DER LAUFENDEN DISKUSSION

#### Ajay Matur, CEO Axes Systems AG

In der Schweiz werden Informatiker in mehrjährigem Studium in (Fach-) Hochschulen bzw. in der Berufslehre ausgebildet. Sie sollten danach fähig sein, alle Arbeiten, vom Konzept bis zur Ergebnisabnahme, zu leisten. In Indien ist Fokus der Ausbildung vorwiegend auf die Programmierung: «give me the exact specs and I'll code it for you».

## VIW-AGENDA

### › Generalversammlung

Datum: 7. Februar 2007

Ort: Technorama, Winterthur

### › Zudem werden 2008 zu folgenden Themen Anlässe durchgeführt:

- Technik, Innovation & Trends
- Arbeitswelt & -markt
- Beruf & Karriere
- Persönlichkeitsentwicklung, Wellness & Goodies

Genauere Informationen folgen.

### › Anmeldung für Anlässe

Die Anmeldung zu den Anlässen erfolgt am einfachsten über [www.viw.ch](http://www.viw.ch) oder über die VIW-Geschäftsstelle. Über die gleichen Kanäle erhalten Sie auch weitere Informationen zu den Veranstaltungen.

## IMPRESSUM

Das offizielle Publikationsorgan des VIW

### HERAUSGEBER

VIW – Verband der Informatikerinnen und Informatiker WISS

### VIW-GESCHÄFTSSTELLE

Ostermundigenstr. 81, 3006 Bern  
Tel. 031 311 99 88  
[info@viw.ch](mailto:info@viw.ch), [www.viw.ch](http://www.viw.ch)

### ERSCHEINUNGSWEISE

Monatlich

## ProjectCare blickt auf drei erfreuliche Abende zurück

› Nach einem zweiteiligen WISS-Script Artikel zur prozessorientierten IT-Evaluation, vertiefte Daniel Dubler das Thema an drei Abenden im Rahmen der bereits traditionellen VIW After Six Veranstaltungen. In Basel, Zürich und Bern fanden sich über 20 Personen ein, wobei in Bern am meisten Zuhörer den Anlass besuchten. Die Ausfüh-

rungen von Daniel Dubler zu den Chancen, welche sich aus der prozessorientierten IT-Evaluation auch für KMUs ergeben, wurden mit grossem Interesse aufgenommen. Nach der Präsentation und während des Apéros nahmen die Anwesenden die Möglichkeit wahr, einzelne Aspekte der vorgestellten Vorgehensweise zu hinterfragen, zu

diskutieren und neue Kontakte zu knüpfen. Daniel Dubler und die gesamte ProjectCare bedankt sich bei allen Teilnehmenden und hofft, bereits im Frühling 2008 eine weitere After-Six-Serie zum Thema Geschäftsprozessmanagement anbieten zu dürfen. Die Präsentation zum Anlass ist auf der Website [www.projectcare.ch](http://www.projectcare.ch) erhältlich. ■

## Neue Telefonnummer für die VIW-Geschäftsstelle

### LIEBE VIW-MITGLIEDER

Die VIW-Geschäftsstelle ist ab sofort unter der neuen Telefonnummer 031 311 99 88 erreichbar.

Weitere Informationen, zum Beispiel zur Informatica08 oder unseren After-Six-Anlässen, finden Sie wie gewohnt auf unserer Webpage unter [www.viw.ch](http://www.viw.ch)

## Was würde Sie für einen Wechsel zu einem neuen Arbeitgeber motivieren?

- Mehr Verantwortung
- Spannendere Aufgabe
- Passendere Firmenkultur
- Visionäre Ausrichtung
- Höheres Gehalt
- Bessere Ausbildungsmöglichkeiten

Link zur Umfrage: [www.viw.ch](http://www.viw.ch)



### Ergebnis zur Umfrage vom Dezember 2007

#### Ist in Ihrer Firma ein zentrales Project Management Office (PMO) etabliert?

Ja	22%
Ja, aber ohne Weisungsbefugnis	0%
Nein, ist aber in Planung	33%
Nein	44%